

	<b>CODICE DI CONDOTTA</b>	REV.	DATA	PAG.
		0	27.02.2017	1 di 1

## CODICE DI CONDOTTA

LA CASA NOVA s.c.a.r.l. ritiene soggetti a provvedimento disciplinare all'interno oltre alle specifiche previsioni del CCNL anche i seguenti comportamenti:

1. Qualsiasi comportamento discriminatorio per ragioni di età, razza, ceti, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, affiliazione politica, tenuto da personale di LA CASA NOVA s.c.a.r.l. indipendentemente dal grado gerarchico ricoperto e rivolta a qualsiasi persona impiegata in LA CASA NOVA s.c.a.r.l.;
2. Discriminazioni verso dipendenti che forniscano informazioni riguardanti la conformità alla norma SA 8000:2014;
3. Discriminazioni e licenziamenti di donne che stanno per sposarsi o che sono in gravidanza;
4. Impedimenti imposti al personale a seguire i propri principi e ad esprimere le proprie idee e le proprie convinzioni;
5. Atteggiamenti offensivi verbali e gestuali;
6. Qualsiasi atteggiamento che comprometta l'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore.

Per la denuncia dei comportamenti suddetti sono sempre disponibili i Rappresentanti dei Lavoratori per la SA 8000, i rappresentanti sindacali, se presenti e il Rappresentante del Management.

Una volta intervenuta la denuncia suddetta, quest'ultima verrà portata all'attenzione della direzione e interverrà la sanzione disciplinare come previsto da CCNL, in base alla gravità o alla recidività della mancanza o al grado della colpa.

Il mancato rispetto di questo o altri requisiti della norma SA 8000:2014 dà la possibilità di presentare reclamo all'organismo di certificazione.

Nusco, 27.02.2017

L'Amministratore Unico

  
**LA CASA NOVA**  
 Società Cooperativa a r.l.  
 C.F./P.IVA. 00526400643  
 L'Amministratore Unico  
 Antonio Prudente